



Statushouder Shishay Tsegay uit Eritrea is via een social returntraject als schilder bij Mens-Zeist Vastgoedonderhoud aan de slag gegaan: "Ik houd van het vak en ben graag onder de mensen"

SOCIAL RETURN-BELEID CORPORATIE ZORGT VOOR EXTRA 'HANDJES'

'Met elkaar maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen'

Woningcorporatie Mozaïek Wonen uit Gouda hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dat kader past het sinds vorig jaar niet alleen social return toe in de eigen organisatie, maar wordt dat ook verwacht van hun aannemers in aanbestedingstrajecten. Niet keihard met allerlei eisen, maar door samen te onderzoeken wat er allemaal kan op dat gebied. WerkgeversServicePunt Midden-Holland heeft daarbij een spilfunctie. Met succes. Zo voert statushouder Shihay Tsegay nu in het kader van social return schilderwerk uit voor de corporatie. "Hij is een lot uit de loterij."

• DOOR BROER FEENSTRA

Inclusief ondernemen oftewel 'social return' betekent iets teruggeven aan de samenleving en het doel hiervan is ervoor te zorgen dat een investering door een gemeente, landelijke overheid of corporatie, naast het 'gewone' rendement, ook een concrete sociale winst (return) oplevert. Hierbij ligt het accent op creëren van werkgelegenheid van mensen

die een uitkering ontvangen of mensen met een andere afstand tot de arbeidsmarkt zoals statushouders, laaggeletterden en personen met een arbeidsbeperking. Sinds begin vorig jaar past ook woningcorporatie Mozaïek Wonen uit Gouda social return toe en wordt van aannemers die onderhoudsprojecten voor hen uitvoeren, ook mensen met een afstand

tot de arbeidsmarkt worden ingezet.

Anne ter Steege is directeur-bestuurder van deze corporatie en vindt de social return-gedachte mooi en hard nodig. "Wij dragen er graag aan bij om iedereen een kans op de arbeidsmarkt te geven. In onze eigen organisatie, maar ook door ons netwerk hiervoor open te zetten. Ook twee andere corporaties in

onze regio, Woonpartners Midden-Holland en QuaWonen, zijn actief op dat gebied. We staan voor grote opgaven: energiezuiniger maken van de woningen, bouwen van woningen En onze reguliere onderhoudsvraagstukken. Daar hebben we veel mensen voor nodig. Met social return vinden we mensen die we anders niet gevonden hadden, echt een win-winsituatie.”

Eritrea

Shishay Baramicheal Tsegay is zo iemand. De 30-jarige schilder vluchtte in 2015 vanuit zijn geboorteland Eritrea naar Nederland. In 2020 rondde hij zijn inburgeringsopleiding af. Hij werkt nu voor Mens-Zeist Vastgoedonderhoud, een van de aannemers van Mozaïek Wonen. “We hebben het getroffen met Shishay”, vertelt adjunct-directeur André Doorneweerd van het vastgoedonderhoudsbedrijf. “Hij is positief ingesteld, heeft plezier in zijn werk, is leergierig, neemt zijn vak serieus, werkt hard, is altijd op tijd aanwezig en werkt prettig samen met zijn andere collega’s. Ondanks dat hij in Eritrea ook als schilder werkte, moet hij het schildersvak nog wel helemaal leren. Net zoals zijn jeugdige leerling-collega’s. Het feit dat hij tijdens de bouwvakvakantie op eigen initiatief bij sociaal werkbedrijf Promen heeft gewerkt, zegt veel over zijn persoonlijkheid.”

Tsegay kwam bij Mens-Zeist binnen na een werkfittraject van drie weken bij Promen en een basis praktijkopleidingstraject schilder van vijf weken bij Schildersvakopleiding Midden-Nederland. “Zo’n traject bied je natuurlijk pas aan als zowel de kandidaat als de werkgever elkaar het commitment hebben gegeven om er voor de volle 100 procent voor te gaan”, zegt Doorneweerd. “Hierna heeft hij bij ons een leerplek gekregen, waarbij de verloning wordt georganiseerd door uitzendbureau Meestersgilde.” Een partij die an sich al een eigen verhaal verdient”, vult Arnold van Steenberg, coördinator Social Return On Investment (SROI), bij Mozaïek Wonen aan.

Schakel

“Met de pool van Meestersgilde blijft opgeleid talent dichtbij. Kandidaten kunnen na hun leerwerkperiode namelijk aan de slag bij andere werkgevers die ook een SROI-afspraken hebben met Mozaïek Wonen. Je begrijpt dat er ontzettend veel instanties en organisaties betrokken zijn om het traject te laten slagen”, zegt Van Steenberg.

WSP Midden-Holland vormt hierin de schakel. “Daar weten ze precies welke route je als werkgever moet doorlopen. Ze helpen je strategisch, maar ook met bijvoorbeeld het aanvragen van de subsidie. Zelfs de persoonlijke begeleiding voor Shishay kwam via het WSP. Zo stond hun jobcoach Lars Gottmers aan

Shishay’s zijde tijdens het kennismakingsgesprek”, vertelt Van Steenberg.

Vanuit WSP Midden-Holland vervulde projectleider Hanne Overbeek een coördinerende functie. Ze vertelt hoe ze dat gedaan heeft: “Ik geloof erin dat je samen de puzzel legt. Met alle instanties. Waarbij alle betrokkenen hun eigen verantwoordelijkheid nemen om tot succes te komen. Woningcorporaties die de social return-afspraken maken en hun aannemers hierin stimuleren en waarderen. WSP Midden-Holland zorgt hierbij voor een goed voortraject. Opleiders die de basisvakvaardigheden aanleren. Maar ook directieleden en HR die - dit wordt nog weleens vergeten - de eigen medewerkers meenemen in de SR-filosofie.”

Respect

Doorneweerd vult aan dat voorman Hans Kreté en zijn teamgenoten bij Mens-Zeist Vastgoedonderhoud Tsegay goed hebben begeleid. “Zij verdienen hierin veel credits.” Hij benadrukt blij te zijn met z’n nieuwe medewerker. “Persoonlijk vind ik het mooi om te zien hoe hij het hier in Nederland allemaal

doet. Vanuit het AZC in Ommen heeft hij toch maar een heel traject doorlopen. Zonder steun van zijn vrouw en familie die nog in Eritrea wonen. We hebben respect voor hem. Hij is een lot uit de loterij. Wat ons betreft mogen er nog wel tien van deze kandidaten komen. Zijn drive gaat hem ver brengen en dat gunnen wij hem van harte. Tegen andere werkgevers zou ik willen zeggen dat we met elkaar onze maatschappelijke verantwoordelijkheid moeten nemen. Zo kunnen we ook veel meer mensen zoals Shishay een plek geven in de maatschappij. Zeker in een tijd waarin er veel behoefte is aan ‘handjes’.”

Tsegay is, naar eigen zeggen, blij en dankbaar dat hij werk heeft en bij Mens-Zeist aan de slag kon. “Ik ben graag onder de mensen. Het is fijn dat ik nu kan werken voor mijn geld. Daardoor voel ik mij er ook toe doen in de maatschappij. Ik houd van het schildersvak en wil graag bij Mens-Zeist blijven werken. Daarnaast wil ik graag mijn vrouw, die nu nog in Eritrea woont, hierheen halen om samen hier in Nederland een toekomst op te bouwen.” •

WSP MIDDEN-HOLLAND

WerkgeversServicepunt Midden-Holland (WSP) is een samenwerkingsverband van UWV, regionale gemeenten en sociale werk (SW-)bedrijven en hét aanspreekpunt voor werkgevers in regio Midden-Holland die inclusief willen ondernemen. Men kan hier terecht voor onder andere duurzame inzetbaarheid, vaste en flexibele personeelsoplossingen, social return en subsidie-mogelijkheden. Eind november formaliseerden woningbouwcorporatie Mozaïek Wonen en WSP Midden-Holland hun samenwerking op het gebied van social return (zie foto). In de praktijk betekent dit dat de corporatie, maar ook haar aannemers, mensen inzetten met afstand tot de arbeidsmarkt. Dat gaat vaak gepaard met begeleiding, het versimpelen van functies en praktische werkleertrajecten.



FOTOS: ASTRID DEN HAAN

Rechts directeur-bestuurder Anne ter Steege van Mozaïek Wonen en links Rogier Tetteroo, voorzitter van WSP Midden-Holland en ook wethouder van gemeente Gouda